

Jobportale und Jobvermittler

Nutzen und Nutzung für Free(e)lancer

Wer Jobs dort sucht,
wo er immer Jobs gesucht hat,
sollte sich nicht über die gleichen Ergebnisse wundern.

Wer hat Erfahrungen mit Jobportalen?
Wer hat Erfahrungen mit Jobvermittlern?

Inhalt (1)

- Referenten-Vorstellung
- Trend bei Internet-Personalsuchanzeigen
- Klassifizierungsversuch Jobportale und Jobvermittler
- Jobportale
 - Was bieten Jobportale?
 - allgemein und detailliert
 - Erläuterungen zum „Lebenslauf“
 - Wie kann man Jobportale als Freelancer nutzen?
 - Empfehlungen zur Internet-Jobsuche

Inhalt (2)

- Jobvermittler
 - Exkurs Dienstleistungsbeschaffung bei mittleren und großen Unternehmen
 - Warum Profilplatzierung bei Jobvermittlern?
 - Unterschiede bei Jobvermittlern
 - Eigenschaften gesuchter Kandidaten
 - Zusammenarbeit mit und Wissenswertes über Jobvermittler

Referenten-Vorstellung (1)

- 46 Jahre
- Dipl. Ing. Technische Informatik
- seit 2000 Freiberufler, seit 2003 bei FR-FR
- in DACH-Region und international tätig
- branchenneutral
- Unternehmen: vom pre-start-up bis Konzern (Schwerpunkt)
- eLancer (>90% Auftragsanbahnung durch Vermittler)

Referenten-Vorstellung (2)

Methodische und konzeptionelle

**Beratung für Prozesse und Projekte in
Informationsverarbeitung und Business**

www.prozess-consulting.de

- Prozesse: Entwicklung, Qualität, IT Betrieb und Service, (e)Business, Konformitätsstandards und Compliance
- Projekte: Beratung und Coaching, Planung und Steuerung, Risikomanagement, Organisation und Koordination

Der Trend

Ergebnisse der noch unveröffentlichten Studie „Recruiting Trends 2006“ der Universität Frankfurt und Monster Worldwide Deutschland

Personal-Suchanzeigenschaltung in 2005

in externen Stellenbörsen	absolut	relativ zu 2004
• Großunternehmen:	54,1%	+5%
• Mittelstand:	38,6%	+13%

auf Unternehmenswebsite und in externen Stellenbörsen

• Großunternehmen:	58,0%	0%
• Mittelstand:	28,3%	+4,6%
• Mittelstand Printmedien:	40,8%	-5,4%

**Internet-Stellenbörsen bei Unternehmen immer beliebter
 Mittelstand legt bei der Nutzung deutlich zu**

Pressemitteilung 2005 Q4 der Monster Worldwide Deutschland GmbH vom 24. November 2005

Vortrag für Freiburger Freelancer am 13.01.2006 in Freiburg

Volkmar Jaekel - Tel. 0177 410 2983 - eMail: VolkmarJaekel@aol.com - Web: www.prozess-consulting.de

Klassifizierungsversuch

Jobportal

- Unternehmensportale
 - z.B. Bankkonzern
 - www.westlb.de
- spezialisierte Jobportale
 - z.B. IT-Berufe
 - www.gulp.de
- offene Jobportale
 - für alle Berufsgruppen z.B.
 - www.jobpilot.de
- Meta-Jobportale / Robots
 - sucht über andere Jobportale
 - www.jobturbo.de

Vermittler

- Personalberater
 - sucht fast nur feste Mitarbeiter
 - hohe Unternehmensbindung
- Jobvermittler
 - sucht feste und/oder freie Mitarbeiter
 - geringe Unternehmensbindung
- Meta-Jobvermittler
 - für Personalberater oder Jobvermittler tätig
 - keine (direkte) Unternehmensbindung

Jobportale

(Unternehmensportale, spezialisierte und offene Jobportale, Meta-Jobportale)

Was bieten sie?

Generelle Jobportal-Angebote

Eine Auswahl der gängigen Möglichkeiten. Nicht jedes Jobportal hat dieses Angebot.

- Job-Suchangebote
 - z.B. Schlagwortsuche, Datum der Veröffentlichung des Jobs
 - wichtigste Hilfsmittel, um aus der Vielzahl von Jobs die gesucht herauszufiltern
- Automatische Benachrichtigung
 - bei Veröffentlichung neuer Jobs
 - anhand vorher festgelegter Job-Suchkriterien
- CV-/Profil-Hinterlegung
 - fachlicher „Lebenslauf“
- Bewerbungsschreiben-Hinterlegung
 - allgemeines Anschreiben zum gesuchten Job (Position)

Jobportal-Angebot – Job-Suchangebote

- Schlagwortsuche* mit/ohne logische Verknüpfungen (AND, OR, NOT)
 - Beispiel: Suche einen Job als freiberuflicher Prozessberater, aber nicht im SAP-Umfeld
 - Eingabe: freiberuf AND prozess AND berat AND NOT sap
oder
 - Eingabe: freiberuf +prozess +berat -sap (google-Notation)

- Zeiteinschränkung* (alle, letzte Woche, heute)
- Fachgebietseinschränkung (IT, Marketing, Engineering)
- Anstellungsart (Praktikum, Festanstellung, temporär, freiberuflich)
- Berufsstatus (Student, Anfänger, professionell, leitend)
- Regionalitätseinschränkung (Europa, NRW, PLZ7, Stadt)
- Angebotssprache (deutsch, englisch, französisch)
- Anbieter einschränkung (Firma, Recruiter/Vermittler)
- u.v.a.m.

* wichtigste Suchkriterien

Jobportal-Angebot – Autom. Benachrichtigung

- Ein Programm (Suchagent, Robot) durchsucht alle neu im Jobportal veröffentlichten Jobs (zumeist nachts) und informiert den Jobsuchenden
 - per eMail (kostenlos) und/oder
 - per SMS (kostenpflichtig)
- Der Jobsuchende muss vorher
 - die Suchkriterien aus dem Suchangebot auswählen bzw. bestimmen
 - das Informationsintervall (jeden Tag, 1x pro Woche, etc.) auswählen
- Tipp 1: Suchkriterien vorher ausprobieren
- Tipp 2: automatische Benachrichtigungen unbedingt nutzen

Jobportal-Angebot – CV-/Profil-Hinterlegung

- In spezialisierten und offenen Jobportalen kann der fachliche „Lebenslauf“ (CV / Profil) hinterlegt werden, damit Jobanbieter nach Qualifikationen suchen und den Jobsuchenden direkt kontaktieren können.
- Es gibt Unterschiede bei Profilen
 - standardisierte Profile (Füllen von vorgegebenen Datenbankfeldern)
 - Standardisierte Profile machen sehr viel Arbeit.
 - Tipp: Sie zu füllen lohnt sich nur bei Jobportalen mit großer „Reichweite“.
 - nicht-standardisierte Profile (MS-Word Datei)
- Tipp: Es kann sich lohnen, mehrere inhaltlich unterschiedliche (spezialisierte) Profile zu hinterlegen

Standardisiertes Profil – Beispiel (Auszug)

Profil-ID	679	Profilname	SLA-deutsch	Profiltyp	IT-Profil
Profilsprache	deutsch	Profil aktivieren	ja		
Name	Jaekel	Vorname	Volkmar		
Firmenname		Strasse, Hausnum.	Zellermoosstr. 1		
Stadt	Todtnoos	Postleitzahl	79682		
Bundesland	Baden-Württemberg	Staat	Deutschland		
Geburtsdatum	16.02.1959	Nationalität	Deutsch		
Email-Adresse	Volkmar.Jaekel@aol.com	Mobiltelefon	0177 410 2983		
Telefon	07674 920488	Fax			
Kontaktierung	direkt durch Anbieter nein	per Email ja	per Telefon nein		
<p>Standardmäßig kontaktiert Sie INFUTURA per Email. Sie bleiben dabei völlig anonym für den Anbieter. Wählen Sie die Checkbox direkt durch Anbieter bleiben Sie nicht anonym und der Anbieter erhält Ihre Email-Adresse oder Telefonnummer.</p>					
Stundensatz	65				
Tagessatz	650				
Währung	EUR				
Anmerkungen/Spesen	Std./Tagessatz orientiert sich an Einsatzort, Dauer, Auslastung u. Anforderungen				
Verfügbar	16.01.2005				
Verfügbar [%]	100				
Verfügbar vorort [%]	100				
Verfüg.Kommentar	Verfügbarkeit orientiert sich an Einsatzort u. Bedarf, i.allg. >= 80%				
Fachliche Schwerpunkte	IT-Organisation, IT-Prozesse, Geschäftsprozesse, ITIL, Service Level Management (SLM, SLA, SV), Verträge (Dienst- und Werkverträge), Kooperationsvereinbarungen, Verhandlungen, Ausschreibungen, Angebote, Outsourcing				
Hochschulabschluss	Dipl. Ing. Informatik	Jahr des Abschluss	1987		
Fremdsprachen	Englisch fließend (internationale Einsätze u. Projekte)				
Weitere Qualifikationen	ITIL Foundations zertifiziert				

Non-Standard Profil – Beispiel (Auszug)

Kontakt

Vor-/Zuname	Volkmar Jaekel
Strasse	Zellermoosstr. 1
Ort	D-79682 Todtmoos
(Telefon	+49 (0) 7674 920 488
Mobil	+49 (0) 177 410 2983
E-Mail	VolkmarJaekel@aol.com
Homepage	www.prozess-consulting.de
Zusätzliche Information	GULP ID 30368

Verfügbarkeit

zeitlich ab	16.01.2006
vor Ort	80 - 100%
regional	Deutschland, Osterreich, Schweiz; international möglich
Stundensatz	auf Anfrage

Qualifikationsübersicht

Management Summary	<p>Berater für Prozesse und Projekte in Informationsverarbeitung und Business.</p> <p>Schwerpunkte Prozessmanagement: Organisatorische Schnittstellen, Softwareentwicklungsprozesse u. SW-Qualität (CMMI), IT Servicemanagement (ITIL-Prozesse), Projektprozesse, Geschäftsprozesse und e-Businessprozesse, SOX-Fulfilment und Zusammenarbeit mit Businesspartnern.</p> <p>Schwerpunkte Projektmanagement: Grundlagen u. Vorgehen, Planung, Monitoring, Risikomanagement, organisatorische u. wirtschaftliche Bereiche (z.B. Koordination, Controlling), Angebots- und Vertragsthemen.</p> <p>Zumeist in übergreifenden Funktionen mit Einführungs-, Optimierungs-, Standardisierungsthemen, sowie im Bereich Konformität / Compliance und als Moderator und Coach tätig.</p>
--------------------	---

Erläuterungen zum Profil

- **Das Profil ist DAS „Verkaufsargument Nr. 1“**
- In jedem Profil sollte mindestens enthalten
 - Kontaktdaten
 - Verfügbarkeit und Konditionen
 - Management Summary
 - Qualifikation
 - Projektbeschreibungen (detailliert, vollständig und mit vielen gängigen Schlagworten)
- **Tipp 1:** Allgemeine Hinweise zum individuellen Profilaufbau und –inhalten können in den Jobportalen nachgelesen werden.
- **Tipp 2:** Abweichend von den Jobportalhinweisen ist eine Reduzierung auf Fachlichkeit und max. die letzten 5 Jahre erforderlich.

Jobportal-Angebot – Bewerbungsschreiben

- Bewerbungsschreiben sind für freiberufliche Positionen in Jobportalen unüblich
- Möglichweise ist eine Kurzdarstellung der angebotenen Dienstleistung und die Nennung der Homepage (z.B. www.meinehomepage.de) sinnvoll


Jobportale


(Unternehmensportale, spezialisierte und offene Jobportale, Meta-Jobportale)

Wie kann man sie als Freelancer nutzen?

Unternehmensportale – www.westlb.de (1)

WestLB Home Sitemap Hilfe English Presse Investor Relations **Über uns** Jobforum Kontakt Rechtshinweise Login

Bank der neuen Antworten 

Suche: 
→ Zur Profisuche

Sie befinden sich auf dem Hauptportal der WestLB


- Firmenkunden
- Sparkassen
- Öffentliche Kunden
- Finanzinstitutionen
- Private Kunden
- Produktbereiche
- Märkte & Analysen

Sie befinden sich hier:
→ WestLB Home

WestLB - Bank der neuen Antworten

Im Verbund mit den Sparkassen und als europäische Geschäftsbank mit starker Verankerung in NRW nutzen unsere Kunden die Stärken einer Universalbank neuen Typs.
→ Mehr...

Innovative Antworten im Investment Banking



WestLB - Zertifikate

Unser Zertifikate-Team bietet für jede Marktphase das passende Anlageprodukt. Als erfahrener Partner in der S-Finanzgruppe orientiert sich die WestLB stets am Kundenbedarf.
→ Mehr...

Es geht auch ohne Rating

Mit unserem Vertriebsprogramm für den Mittelstand bringen wir Sie an den Kapitalmarkt - ab 10 Mio. Euro Transaktionsvolumen.
→ Mehr...

Verkaufen statt kündigen

WestLB Life Markets kooperiert mit Sparkassen im Zweitmarkt für Lebensversicherungen - besserer Service und mehr Geld für Sparkassenkunden.
→ Mehr...

News → Archiv

22.12.2005
WestLB gründet Tochtergesellschaft in Luxemburg
Vivaldis stärkt strukturiertes Zertifikategeschäft und verbessert Refinanzierungsmöglichkeiten von Sparkassen...
→ Mehr...

21.12.2005
WestLB Mellon Asset Management startet im ersten Quartal 2006
WestLB AG und Mellon Financial Corporation unterzeichneten Vertrag für das gemeinsame Joint Venture...
→ Mehr...

15.12.2005
Globale Asset Allocation 2006: Jenseits des Wellenkamms
High Yield als neues Spielfeld - Aktien: Europa übergewichten - Immobilien: Unterstützt von hoher Liquidität - Währungen: Weitere Dollar-Abschwächung...
→ Mehr...

Klicken Sie hier:
→ www.weberbank.de

Unternehmensportale – www.westlb.de (2)

WestLB Home | Sitemap | Hilfe | English | Presse | Investor Relations | Übersens | **Jobforum** | Kontakt | Rechtshinweise

Jobforum

Suche:

→ Zur Profisuche

Sie befinden sich im WestLB-Portal Jobforum

→ Career in London

→ Berufserfahrene

→ Hochschulabsolventen

→ Studenten

→ Ausbildung/Schüler

→ Special

→ Arbeiten bei der WestLB

→ News

→ FAQ

→ Ihr Kontakt

→ Kooperationen

→ Auszeichnungen

→ bankmasters

Sie befinden sich hier:
→ WestLB Home → Jobforum Home → Berufserfahrene | Jobfinder

Weiterführende Navigation:
Navigation öffnen

Jobfinder

Stellenangebote

1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10

Dokumente 1 – 20 von 46

04.01.06	SachbearbeiterIn NY-Schicht	Treasury Processing Europe
29.12.05	ProduktbetreuerIn Trade Finance / Forfaitierungen	Team Trade Finance
27.12.05	Corporate Finance ProjektmanagerassistentIn	Investment Management
27.12.05	KundenbetreuerIn	Mittelstandskunden -Team Stuttgart-
22.12.05	ManagerIn German Client Services	Product Processing Derivatives

Vortrag für Freiburger Freelancer am 13.01.2006 in Freiburg

Volkmar Jaekel - Tel. 0177 410 2983 - eMail: VolkmarJaekel@aol.com - Web: www.prozess-consulting.de

Unternehmensportale

Angebote für Freelancer	sehr selten
Suchmöglichkeiten	sehr selten
Suchergebnisse	Liste
Aufwand	sehr hoch (spezifische Navigation)
Nutzen	sehr gering
Kommentar	nicht empfehlenswert Jobanzeigen werden durch Personalabteilung geschaltet

Offenes Jobportal – www.jobpilot.de (1)

Sie befinden sich hier: [Home](#) > [Stellenangebote](#)

My jobpilot

[Stellenangebote](#)
[Ihr Lebenslauf](#)
[Karriere-Journal](#)
[Chats & Foren](#)

Jobs suchen

[Firmen von A-Z](#)
[Firmenprofile](#)

Seiten von A-Z


Art der Anstellung - Ich suche Angebote für:

Positionen mit Berufserfahrung
 Einstellungspositionen
 Freie Mitarbeit

[Praktikum](#)
[Ausbildungsplatz](#)
[Diplomarbeit](#)
[Studentenjob](#)

Anzeigen aus - Ich suche Angebote aus:

Deutschland
 Europa
 Weltweit

Stellenangebote in Ihrer Stadt


Sprache des Anzeigentextes - Ich suche Angebote in:

Alle
Deutsch
Dänisch

Berufsfelder:
(Genauere Auswahl später möglich, mindestens ein Feld anklicken.)

<input type="checkbox"/> IT/Telekommunikation z.B. Server- und Netzwerkspezialist, DV-Berater, Software- und Datenbank-Entwickler, Anwendungs-Entwickler, Software-Trainer, Novell-Spezialist, IT-Marketing, Online-Projektleiter, Softwaretechniker, IT-Salesmanager, Informatiker, Channel Manager	<input type="checkbox"/> Technische Berufe z.B. Hardware-Entwickler, Verfahrenstechniker, Architekt, Fertigungsplaner, Konstrukteur, Bauingenieur, Vertriebsingenieur, Qualitätsingenieur, Wartungstechniker, Monteur, Handwerk/Gewerbliche Berufe (Dreher, Fräser, Schlosser,...), Mechatroniker
<input type="checkbox"/> Naturwissenschaftliche Berufe z.B. Chemiker, Physiker, Mathematiker, Chemielaborant, Pharmazeut, Umweltberater	<input type="checkbox"/> Medizinische Berufe z.B. AiP, Sozialpädagoge, Krankenschwester, Pharmaberater, Facharzt, Projektmanager Healthcare, Wiss. Mitarbeiter, Stationshilfe
<input type="checkbox"/> Personalwesen	<input type="checkbox"/> Aus- und Weiterbildung

Specials

Jobticker
Hier finden Sie die heißesten Jobs

jobpilot regional
Stellenangebote in Ihrer Stadt

Jobs für Sie im Ausland
Stellen im Ausland gezielt für Deutsche

Profpool
Ihr Stellenmarkt für Forschung und Lehre

Personal-dienstleistung
(Zeitarbeit)

Karriere-Journal

[Journal-Startseite](#)
[Bewerbungs-Tipps](#)
[Gehalts-Ratgeber](#)
[Arbeitsrecht](#)

[Ingenieur-Center](#)
[IT-Center](#)
[PharmaMed](#)
[Studium & Start](#)

[Seminare](#)
[Seminar-Anbieter](#)

Offenes Jobportal – www.jobpilot.de (2)

The screenshot shows the search filters on the jobpilot.de website. A red circle highlights the 'Gewählte Berufsfelder:' section, which contains the following items:

- Redaktion/Dokumentation
- Marketing/PR

Below this, the 'Diese Berufsfelder können Sie noch genauer spezifizieren:' section is visible, with a dropdown menu for 'Marketing/PR' showing the following options:

- Alle
- IT-Marketing/PR
- Marketing/PR allgemein

The 'Branche' section has a dropdown menu with the following options:

- Alle
- Anlagenbau
- Architektur-/Ingenieurbüro
- Aus-/Weiterbildung
- Banken/Finanzdienstleistungen
- Bau

The 'Regionen' section has a dropdown menu with the following options:

- Alle
- Baden-Württemberg
- Bayern
- Berlin
- Brandenburg

On the left side of the page, there are navigation links: 'Ihr Lebenslauf', 'Karriere-Journal', 'Chats & Foren', 'Firmen von A-Z', and 'Firmenprofile'. On the right side, there are additional links: 'jobpilot regional', 'Jobs für Sie im Ausland', 'Profpool', 'Personal-dienstleistung', 'Karriere-Journal', 'Journal-Startseite', 'Bewerbungs-Tipps', 'Gehalts-Ratgeber', 'Arbeitsrecht', 'Ingenieur-Center', 'IT-Center', 'PharmaMed', 'Studium & Start', 'Seminare', and 'Seminar-Anbieter'.

Offenes Jobportal – www.jobpilot.de (3)

Sie befinden sich hier: [Home](#) > [Stellenangebote](#) > [Suchergebnis](#)

My jobpilot

Suchbegriff ändern oder Suche verfeinern:

[Hilfe](#) zur Volltextsuche.

[»»» NEU: Suche speichern](#)
[»»» CV eingeben](#)
[»»» Registrieren](#)

Neu! Die Suchergebnisse enthalten jetzt auch alle Jobs unserer Partnerjobbörse Monster.de. Der Button "Online bewerben" ermöglicht es Ihnen bei diesen Anzeigen, sich mit einem Lebenslauf von Monster direkt zu bewerben.

Treffer: 19 von insgesamt 9
(Klicken Sie auf den Titel der Anzeige, um den vollständigen Anzeigentext zu erhalten.)

Eingang, Arbeitgeber / Personalberatung, Titel	Dienstsitz
05.01.2006 OTTO (GmbH & Co KG) Grafiker/in für unseren Young Fashion Katalog	Hamburg
05.01.2006 Schwab Versand GmbH Mitarbeiter Kundenbindung (m/w)	Hanau
03.01.2006 febit biotech gmbh Public Relations Manager (w/m) in Teilzeit (50%)	Heidelberg
02.01.2006 SevenOne Intermedia GmbH AV Producer (w/m)	Unterföhring
02.01.2006 SevenOne Intermedia GmbH AV Redakteur (w/m)	Unterföhring
20.12.2005 Sat.1 Boulevard TV GmbH Redakteur m/w	Berlin
15.12.2005 Family Media GmbH & Co. KG 2 Redakteure/innen (Textchef/in)	Freiburg

Seiten von A-Z ▾

Specials

Jobticker
Hier finden Sie die heißesten Jobs

jobpilot regional
Stellenangebote in Ihrer Stadt

Jobs für Sie im Ausland
Stellen im Ausland gezielt für Deutsche

Profpool
Ihr Stellenmarkt für Forschung und Lehre

Personal-dienstleistung
(Zeitarbeit)

Karriere-Journal

[Journal-Startseite](#)
[Bewerbungs-Tipps](#)
[Gehalts-Ratgeber](#)
[Arbeitsrecht](#)

[Ingenieur-Center](#)
[IT-Center](#)
[PharmaMed](#)
[Studium & Start](#)

[Seminare](#)
[Seminar-Anbieter](#)



Offenes Jobportal – www.jobpilot.de

family media

Wir suchen für das neue Elternmagazin
Baby&Co in befristeter Anstellung

**2 Redakteure/innen
(Textchef/in)**

Erfahrung im Print-Bereich und gute Mac-
Kenntnisse (Quark etc.) sind von Vorteil.
Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit
Arbeitsproben an:

Family Media GmbH & Co. KG,
Redaktion Baby&Co,
z. Hd. Frau Schömmel, Postfach 5528,
79022 Freiburg

Leider verloren:
**befristete
Anstellung**

(Noch) kein
eUnternehmen:
**ohne Telefon,
ohne eMail-
Adresse**

[NEU: Profis prüfen Ihre Unterlagen](#) • [Lebenslauf eingeben](#) • [Diese Seite weiterempfehlen](#) • [Weitere Jobs bei dieser Firma](#)

Offene Jobportale

Angebote für Freelancer	keine bis explizit ausgewiesen
Suchmöglichkeiten	ausgeprägt
Suchergebnisse	Liste
Aufwand	gering
Nutzen	eher hoch
Kommentar	empfehlenswert besonders um passende Jobvermittler zu „entdecken“

Spezialisiertes Jobportal – www.gulp.de (1)

Projektanbieter stellen sich vor
die offene Positionen im Internet bei GULP veröffentlichen

GULP Information Services GmbH
GULP sucht im Auftrag von einer Vielzahl attraktiver Dienstleister und Endkunden nach freiberuflicher Projektunterstützung.

Computer Futures Solutions GmbH
Computer Futures ist heute eines der größten unabhängigen Stellenvermittlungsbüros Europas für die IT-Branche. Mit über achtzehn Jahren Erfahrung haben wir bereits als einer der führenden Vermittler von IT-Personal in Deutschland Fuß gefaßt.

T-Systems International
Als einer der führenden Dienstleister für Informations- und Kommunikationstechnik in Europa haben wir steten Bedarf an qualifizierten freiberuflichen IT Experten.

K2 Partnering Solutions
K2 ist eine der führenden SAP Contract Recruitment Agencies, mit Büros in London, Zürich, Genf, Stuttgart, Paris und Boston. Mit 40% unseres Business in Deutschland sind wir in der Lage, Ihren nächsten Contract zu finden.

DY-RATIO Aktiengesellschaft
Seit 1980 kompetenter Berater für Banken, Versicherungen, Telekommunikation, Fertigung, Handel und Dienstleistungen. Von Hamburg, Düsseldorf, Frankfurt, Stuttgart und München aus betreuen wir mit über 350 Beratern unsere Kunden.

ACG GmbH
Seit 1985 Unternehmensberatung für Organisation und IT für Banken, Versicherungen, Konzerne. Wir beraten Top-Unternehmen in allen Projektphasen der Organisation, IT-Sicherheit, Anwendungsentwicklung und dem Service Management.

autinform AG
Wir sind ein unabhängiges und neutrales Consulting- und Dienstleistungsunternehmen mit den Aufgabenschwerpunkten betriebswirtschaftliche Beratung, Analyse und Modellierung von Geschäftsprozessen und deren ganzheitliche Unterstützung.

GULP

[Jobbörse & Projektvermittlung](#)
[Weiterbildung & Veranstaltungen](#)
[Know-how & News](#)
[Forum & Community](#)

[GULP](#) >> [Dienste für Projektsuchende](#) >> [Dienste für Freiberufler](#) >> [GULP Roboter Projektangebote](#)
 >> Suche nach Projektangeboten

GULP Roboter

Stichwort(e): oder

Einsatzort: falls im Projektangebot vorhanden

Geändert vor:

Sortierung:

Beschäftigungsart:

[Suchtipps](#) | [FAQ](#) | [GULP Roboter auf Ihrem Webserver](#)

Stichwort(e): Eine oder mehrere Zeichenfolgen getrennt durch Leerzeichen. Die Suche erfolgt nach Zeichenfolgen und nicht nach Wörtern. Mit % können auch Wortgrenzen markiert werden. Bsp.: %Win %C%

Verknüpfung: Und/oder Verknüpfung mehrerer Stichworte.

Einsatzort: In etwa 80% der Projektbeschreibungen vorhanden. Die anderen 20% werden bei der Suche nach einem Einsatzort nicht gefunden.

Geändert vor: Einschränkung auf bestimmte Aktualität.

Sortierung: Ordnet die Suchergebnisse nach Aktualität oder nach Häufigkeit der gefundenen Suchbegriffe (Relevanz).

Beschäftigungsart: Festanstellung oder freie Mitarbeit.

[Suche nach dem Traumprojekt](#)

[Home](#) [Suche](#) [Sitemap](#) [Hilfe](#) [Statistik](#) [Werbung](#) [Über uns](#) [Presse](#) [Kontakt](#)

Vortrag für Freiburger Freelancer am 13.01.2006 in Freiburg

Volkmar Jaekel - Tel. 0177 410 2983 - eMail: VolkmarJaekel@aol.com - Web: www.prozess-consulting.de

Spezialisiertes Jobportal – www.gulp.de (1)

Stichwort(e): Verknüpfung mehrerer Worte

Einsatzort: falls im Projektangebot vorhanden

Geändert vor:

Sortierung:

Beschäftigungsart:

 [Suchtipps](#) | [FAQ](#) | [Profil eintragen](#)

Suchergebnis Seite 1 von 4

Insgesamt wurden 38 Dokumente gefunden. Darin gefundene Suchzeichenfolgen:
 prozess=53, process=27

<p><u>Prüfung/Optimierung von Arbeitsabläufen im Billing Umfeld</u></p> <p>Textauszug: Prüfung/Optimierung von Arbeitsabläufen im Billing Umfeld - Wir suchen für einen Projekteinsatz in München einen Consultant der uns bei der Prüfung und Optimierung von Prozessabläufen im Billing Umfeld unterstützt. Zielsetzung der Aufgabe: Prüfung und Optimierung von Arbeits- und Prozessabläufen innerhalb von Projektarbeiten und daily business in der Abteilung Billing & Revenue Assurance und Schnittstellen. ↳ Aufbau eines KPI Reporting</p>	<p>Treffer: prozess=5, process=3</p>
--	---

Spezialisierte Jobportale

Angebote für Freelancer	nach Branchen verschieden
Suchmöglichkeiten	gering bis ausgeprägt
Suchergebnisse	Liste
Aufwand	gering
Nutzen	hoch bis sehr hoch
Kommentar	besonders empfehlenswert, wenn generell Angebote für Freelancer vorhanden

Meta-Jobportal – www.jobturbo.de (1)

JOBTURBO

Die Jobsuche für Fach- und Führungskräfte

Jede Woche 10.000 neue Angebote aus den führenden Online-Stellenbörsen sowie überregionalen Zeitungstiteln



Jobware * stellenanzeigen.de *****

StepStone * academics.de *****

Jobpilot * JobScout24 *****

jobsintown.de * ingenieurkarriere.de**

***** T5 Futures *** eFinancialCareers**

***** FranchiseFinder *** hotel-career.de**

***** Ingenieurforum *** salesjob**

DIE ZEIT * F.A.Z. - Stellenmarkt *****

Handelsblatt * Hessische Allgemeine**

***** Münchner Merkur *** Saarbrücker**

Zeitung * Südkurier Konstanz *****

WAZ

Meta-Jobportal – www.jobturbo.de (2)

Alle Regionen Datum:
 Alle Berufsfelder

<p>Technische Berufe</p> <p><input type="checkbox"/> Fertigung, Produktion (9689)</p> <p><input type="checkbox"/> Ingenieurwesen, Technik (23609)</p>	<p>Informationstechnologie</p> <p><input type="checkbox"/> IT & Telekommunikation (20666)</p>
<p>Vertrieb, Marketing, Medien</p> <p><input type="checkbox"/> Marketing, PR, Werbung (7748)</p> <p><input type="checkbox"/> Medien, Grafik, Design, Druck (2440)</p> <p><input type="checkbox"/> Vertrieb, Verkauf, Handel (25948)</p>	<p>Business Administration</p> <p><input type="checkbox"/> Einkauf, Beschaffung (6008)</p> <p><input type="checkbox"/> Finanz-/Rechnungswesen (14511)</p> <p><input type="checkbox"/> Management, Leitung (3766)</p> <p><input type="checkbox"/> Öff. Dienst, Verwaltung, Büro (7370)</p> <p><input type="checkbox"/> Personalwesen (3197)</p> <p><input type="checkbox"/> Rechts-/Steuerwesen (4400)</p>
<p>Finanzdienstleistungen</p> <p><input type="checkbox"/> Banken, Finanzdienstleistung (8682)</p> <p><input type="checkbox"/> Versicherungen (2568)</p>	<p>Andere Berufsbereiche</p> <p><input type="checkbox"/> Bauwesen, Immobilienwirtschaft (3006)</p> <p><input type="checkbox"/> Forschung, Lehre (3339)</p> <p><input type="checkbox"/> Gastgewerbe, Tourismus (5138)</p> <p><input type="checkbox"/> Logistik, Materialwirtschaft (2219)</p> <p><input type="checkbox"/> Medizinische & soziale Berufe (5628)</p> <p><input type="checkbox"/> Naturwissenschaftliche Berufe (3854)</p>

Meta-Jobportal – www.jobturbo.de (3)

Jobware	>>	3	StepStone	>>	11	stellenanzeigen.de	>>	19
Jobpilot	>>	109	academics.de	>>	0	F.A.Z. - Stellenmarkt	>>	1
ingenieurkarriere.de	>>	0	DIE ZEIT	>>	0	Handelsblatt	>>	0
T5 Futures	>>	0	hotel-career.de	>>	0	JobScout24	>>	110
jobsintown.de	>>	7	salesjob	>>	1	eFinancialCareers	>>	0
Ingenieurforum	>>	2	Saarbrücker Zeitung	>>	2	Hessische Allgemeine	>>	4
FranchiseFinder	>>	3	Münchner Merkur	>>	6	Südkurier Konstanz	>>	5
WAZ	>>	4						

Top-Arbeitgeber präsentiert von **jobsintown.de**

Allianz Group	>>	0	BHW Gruppe	>>	0	Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG	>>	0
time & more Personaldienstleistungen GmbH	>>	4						

NEUE SUCHE STARTEN

Stichwort(e)

Region Datum

Alle Berufsfelder

Meta-Jobportale

Angebote für Freelancer	abhängig von durchsuchten Jobportalen
Suchmöglichkeiten	eingeschränkt, weil Suchkriterien auf Jobportale abgebildet sein müssen
Suchergebnisse	Liste mit Anzahl Treffern je Jobportal
Aufwand	hoch
Nutzen	direkt: gering / indirekt: hoch
Kommentar	nur empfehlenswert zur Jobportal-Identifikation für Freelancer-Jobs

Meta-Jobportale – Beispiele

- www.cesar.de (DE)
- www.jobrobot.de (DE)
- www.jobworld.de (DE)
- www.worldwidejobs.de (DE)
- www.jobsuchmaschine.ch (CH)
- www.skillsite.co.uk (UK)
- www.jobserve.com (UK)

Was wofür generalisiert nutzt

Was	Wofür
Webkataloge, Suchmaschinen	(Meta-)Jobportale, Robots
Meta-Jobportale	Jobportale (spezialisierte!)
Jobportale automatische Benachrichtigungen	Jobanbieter (Jobvermittler!)
Unternehmensportale	Jobs, sofern Freelancer-Jobs ausgeschrieben werden (i. allg. geringster Freelancer-Nutzen)

Empfehlungen zur Jobsuche im Internet

- Sucht wiederkehrend nach Jobportalen, die für Euer Berufsfeld geeignet sind – es gibt sie!
 - Denkt bei der Suche auch „um die Ecke“, z.B. im Ausland, in anderen Branchen, ...
- Macht Erfahrungen
 - z.B. welches sind die Stichworte, die funktionieren?
 - Lernt Internet-Jobquellen (Suchmaschinen, Jobportale, Unternehmen, Jobvermittler, ...) kennen – seid aktiv!
 - Lernt Jobangebote „zu lesen“ und seid vorbereitet!
- Geht strukturiert vor
 - Notiert unbekannte und bekannte Internet-Jobquellen und Ergebnisse

Fragen zum Themenkomplex Jobportale?

Jobvermittler

Exkurs

Wissenswertes zur Dienstleistungsbeschaffung
bei mittleren und großen Unternehmen

Dienstleistungsbeschaffung bei mittleren und großen Unternehmen (1)

- Dienstleistungseinkäufe werden bzw. sind im Unternehmen zentralisiert
 - Es existiert ein Lieferanten- bzw. Provider-Management, das
 1. die komplette Jobausschreibung durchführt (Veröffentlichung, Verhandlung, Auftragsvergabe, ...) und
 2. eine entsprechende Lieferanten-/Provider-Bewertung (Scoring) vornimmt

Folgen:

- Nicht die Fachabteilung tritt in Außenkontakt, sondern eine „Einkaufsabteilung“, die von der konkreten Dienstleistungsanforderung nur das Dokumentierte kennt (indirekte Kenntnis).
- Dienstleistungslieferanten sind durch das Scoring mess- und bewertbar (Kandidaten-Risiko für Jobvermittler)

Dienstleistungsbeschaffung bei mittleren und großen Unternehmen (2)

Wissenswertes zum Einkaufsablauf

- Einkauf gibt Jobausschreibung an ca. 3 - 10 Jobvermittler (preferred supplier)
- Jobvermittler meldet geeignete Freelancer-Profilen innerhalb 2 - 3 Tagen an Einkauf
- Einkauf führt fast immer eine Selektion durch (max. 3 Min./Profil); erst danach erhält Fachabteilung einige Profile
- Die Entscheidungsgrundlage ist
 1. Absolutes oder relatives Preislimit
 2. Vermutete Qualität nach „Aktenlage“ (Profil, Referenzen, ...)
 3. Übereinstimmung mit unternehmensinternem Kandidaten-Anforderungen (nur intern bekannt)

Dienstleistungsbeschaffung bei mittleren und großen Unternehmen (3)

Folgen der Dienstleistungsbeschaffungszentralisierung

- Persönliche Beziehungen gelten kaum (mehr)
- Die Qualität der Jobangebots-Informationen sinkt
- Dienstleister (hier: Jobvermittler) sind DIE Kontaktstelle zu Unternehmen
- Als Dienstleister aufgenommen zu werden, ist nahezu chancenlos für einzelne Freiberufler, den Unternehmen suchen „potente“ Dienstleister, die jede Dienstleistung innerhalb eines Spektrums erfüllen können
- Es formieren sich vermehrt „Freelancer-Unternehmen GmbH“ - nach außen Dienstleister, nach innen Freelancer-Netzwerk

Dienstleistungsbeschaffung bei mittleren und großen Unternehmen (Zusatz)

- Freelancer-Jobs werden als temporäre Feststellen ausgeschrieben
 - in D: aus unternehmenspolitischen Gründen
 - finanzieller und Freelancer-Daseins Nachteil
 - in CH: aus gesetzlichen Gründen (generell)
 - kein Nachteil (es erfolgt keine direkte Kennzeichnung!)
 - in UK: aus gesetzlichen Gründen (Jobvermittler-Zulassung)
 - kein Nachteil (employment business = Festanstellung, employment agency = Freelancer)

Ziel+Tipp: Profilplatzierung bei Jobvermittlern

Warum?

- Jobvermittler sind perspektivische „Kunden“ des Freelancers
- Jobvermittler bedienen sich zuerst aus dem eigenen „Freelancer-Datenpool“
 - um Kosten, Aufwände und Zeit bei Anzeigenschaltungen zu sparen
 - um evtl. bekannte „Businesspartner“ (Freelancer) dem Endkunden vorzustellen (Kandidaten-Risiko Minimierung)
- Jobvermittler sind interessiert Folgeaufträge für den „Businesspartner“ beim gleichen und einem anderen Endkunden zu beschaffen
- Viele Jobs (Projekte) kommen erst gar nicht zur Anzeigenschaltung durch Jobvermittler, weil sie aus dem eigenen „Freelancer-Datenpool“ bedient werden.

Ziel+Tipp: Profilplatzierung bei Jobvermittlern

Pferdefuß

- Profile bei Jobvermittlern müssen aktualisiert werden
 - ein 1 Jahr altes Profil ist „out“
- Immer häufiger haben Jobvermittler ein eigenes Profil-Layout (ihr Standard-Layout)
 - Non-Standard Profile werden nicht akzeptiert

Folge:

- Eine Menge Arbeit ☹️

Unterschiede bei Jobvermittlern (1)

- **Branchen-Dienstleister** (Jobvermittler im „Nebenberuf“)
 - bieten selbst Dienstleistungen mit eigenen festen Mitarbeitern an
 - suchen gelegentlich Freelancer
 - entweder aus fachlichen oder personellen Kapazitätsgründen oder
 - um Endkunden ihre „Dienstleistungs-Potenz“ zu beweisen
 - kennen den Endkunden und die Fachlichkeit meist sehr gut
 - Jobangebote sind eher selten, dann aber „konkurrenzlos“ und die Zusammenarbeit eher „einfach“

Tipp: Es ist lohnenswert Homepages von Branchen-Dienstleistern zu „studieren“ und Kontakt aufzunehmen.

Unterschiede bei Jobvermittlern (2)

- Personal-Dienstleister / Recruiting-Unternehmen
 - bieten selbst nur Personal-Dienstleistungen (Vermittlungen) an
 - suchen immer Freelancer (als „Ware“)
 - kennen den Endkunden und die Fachlichkeit meist weniger gut (manchmal gar nicht)
 - Jobangebote sind häufig, „konkurrenzbehaftet“ und die Zusammenarbeit eher „schematisiert“

Tipp: Nicht geeignet sind Manpower, DIS, Randstad & Co.

Wer von Jobvermittlern gesucht wird*

- Der Spezialist / die Spezialistin mit
 - Mit deutlichem Spezial- und/oder Anwendungsgebiet
 - Mehrjähriger Erfahrung
 - Vielfacher Erfahrung (Projekte, Unternehmen)
 - Einschlägiger Ausbildung (Studium)
 - Oft hilfreich: Branchenfokussierung, Zertifikate, Sprachen
 - Und Referenzen (-> Referenzproblem)

 - Und räumlicher Flexibilität !

*Meine Erfahrung nur aus dem IT-Umfeld

Selektion bei Jobanzeigen (Beispiel)

Verbleibende
Anzahl Profile

1. Sammeln aller Profile zu einem Job (100)
2. nach automatischem Profildurchsuchen nach Schlagworten (50)
3. nach Lesen und (vor-) bewerten der Profile (10)
4. nach erstem Kontakttelefonat (2)

Zusammenarbeit mit Jobvermittlern

Allgemein typischer Ablauf

- Jobausschreibung gelesen
 - Freelancer Kontakt (Profil) zum Jobvermittler oder
- Freelancer-Profil Übereinstimmung mit Jobausschreibung
 - Jobvermittlerkontakt mit Freelancer
- Grobe Darstellung von Jobdetails und tieferes Ermitteln der Freelancer-Qualifikation, Honorarverhandlung
- Kundenschutzvereinbarung (z.B. Datenschutz, Kundenschutz 6 – 18 Monate)
- Genauere Darstellung von Jobdetails, ggf. Referenznennung
- Rahmenvertrag (u.a. Zahlungsziel, allgemeine Rechte und Pflichten)
- Projektvertrag (u.a. Jobbeschreibung, Honorar)

Wissenswertes in der Zusammenarbeit mit Jobvermittlern

- Erreichbarkeit und Schnelligkeit zählt (manchmal entscheiden Stunden)
- Honorare sind immer netto, all-in, vor Ort, wenn nicht anders gesagt
 - Tipp: bei Tagessätzen Anzahl Stunden nachfragen
 - in UK-Jobportalen sind manchmal Honorare vorab definiert; dort auch Währungseinheit nachfragen
 - manchmal sind Jobvermittler durch Rahmenverträge mit Unternehmen „preislich gebunden“
- Tipp: Nie auf zugesagtes Feedback warten!

Danke
für Eure Aufmerksamkeit!
Fragen?